ACTA DE REUNION VIRTUAL

FECHA: Bogotá, 29 de diciembre de 2022

HORA: 2:00 p.m. - 4:00 pm.

LUGAR: Oficina Unión Temporal Adulto Mayor SIS 2022

TEMA: ESTRATEGIA CENTRO DÍA AL BARRIO

ASISTENTES: Capacitación virtual de talento humano

ORDEN DEL DÍA:

1. Apertura de la reunión y saludo (Representante Legal de la Unión Temporal Adulto Mayor SIS).
2. Presentación del comité técnico de la Unión Temporal Adulto Mayor SIS
3. Presentación de cada uno de los asistentes de la reunión.
4. Solución de inquietudes del anexo técnico
5. Presentación de formatos controlados e instructivos encontrados en el mapa de procesos para la estrategia centro día al barrio.
6. Explicación de cada uno de los procesos establecidos internamente para la ejecución del convenio y responsables.
7. Socialización del PAI.
8. Socialización del cronograma de actividades.

DESARROLLO:

Se socializa el link por medio del chat de la reunión virtual, con el fin de que cada uno de los participantes ingresen y diligencien la información requerida, generando la asistencia de la capacitación.

Se inicia la capacitación con el saludo del representante legal, brindado una bienvenida al talento humano incorporado. Se hace una pequeña reseña de la Unión Temporal Adulto Mayor SIS. Alejandro Salazar,

Cada uno de los participantes de la reunión, hace su presentación.

Se da continuidad a la capacitación realizando la revisión detallada del objeto del convenio, se continua con las características y condiciones técnicas del servicio a prestar y por ultimo socializan las funciones de cada uno de los profesionales presentes. Dando fin a la presentación del anexo técnico.

Se realiza la presentación de los formatos controlados descargados del mapa de procesos de la SDIS, relacionados a continuación:

- Listado de asistencia
- Solicitud ficha SIRBE
- Acuerdo de corresponsabilidad
- Valoración de criterios de priorización
- Ficha SIRBE
- Valoraciones integrales
- Valoración inicial de enfermería
- Registro de constantes vitales
- Visitas domiciliarias
- Plan de atención integral individual
- Seguimiento de llamadas
- Evaluación de satisfacción
- Bitácora de seguimiento trimestral
- Desarrollo de actividades
- Solicitud de egreso
- Caracterización
- Informe cualitativo y cuantitativo

Una vez solucionadas las inquietudes sobre el diligenciamiento de los formatos, se presentan los procedimientos internos establecidos para la operación en territorio y manejo de la documentación. Capacitación de la forma de presentación de informes semanales de cada una de las actividades asignadas y responsables de los procesos.

Se inicia la socialización de las recomendaciones a los perfiles que realizaran la manipulación de alimentos durante la ejecución de las actividades generacionales. Como se estableció en el procedimiento de operación territorial de la unión temporal, la entrega del refrigerio se realizará al finalizar la actividad. El perfil que cuenta con el certificado de manipulación de alimentos, será el responsable de la entrega del refrigerio basándose en las listas de asistencia diligenciadas al inicio de cada actividad. Es necesario que se tenga en cuenta aspectos tales como:

- Se debe hacer una verificación del estado de los alimentos.
- Revisión de fechas de vencimiento y rotulado del producto.
- Verificar las condiciones del espacio donde serán almacenados los refrigerios durante la actividad.

- Verificar las condiciones de embalaje y empaque de los productos.
- Utilizar los elementos de bioseguridad en el momento de hacer la entrega de los productos.
- Verificar en el momento de entregar el refrigerio, que el usuario se encuentre registrado en la lista de asistencia de la actividad.

Se le recuerda a los perfiles profesionales que realizar registro fotográfico de la entrega de refrigerios, evidenciando el uso correcto de elementos de bioseguridad.

Por ultimo se hacen las recomendaciones pertinentes de operación, en cuanto al diligenciamiento de los formatos y su debido proceso de archivo.

Se da cierre a la capacitación cumpliendo con la trasferencia de la información suministrada por nivel central cumpliendo con la capacitación del talento humano.